

**Tack för interpellationen. Nedan följer svar på dina frågor.**

**1. På vilka grunder anser du att kommunchefens uppdrag i bolaget inte har utgjort en bisyssla enligt kommunens riktlinjer?**

"En bisyssla är i princip varje syssla – tillfällig eller permanent – oavsett omfattning, som utföres vid sidan av huvudanställningen i Ånge kommun och som inte hör till privatlivet."

Att vara delägare eller även ägare till ett bolag som är passivt bedömdes inte vara en bisyssla då det helt enkelt inte är en syssla.

En anställning innebär inte en livegenskap. Arbetsgivaren kan inte diktera i sådan detalj vad den anställde gör på sin fritid såtillvida det inte inskränker negativt på arbetsinsatsen.

Regelverket tillämpas inte godtyckligt men det är viktigt att komma ihåg att det inte finns en exakt linje för vad som är en bisyssla eller inte utan den yttersta bedömningen görs av respektive anställdes chef (den som har arbetsmiljöansvar för den anställde).

Jag gjorde bedömningen, när jag och avdelningscheferna fick informationen, som också redovisats i tidningsintervjun, att starten av ett icke vinstdrivande bolag tillsammans med vår IT ansvarige (Matteby), i syfte att påskynda kapacitet och utvecklingstakt i arbetet med en jämlik digitalisering av välfärden, inte utgjorde ett hinder för jobbet som Kommunchef. Om det istället varit fråga om att använda del av tjänst till bolaget, hade bedömningen sannolikt varit en annan. Det inte för inte "Ångsvalls" arbete följs av professor Johan Magnusson vid Göteborgs universitet, och sätter våra kommuner på Sveriges digitaliseringskarta.

**2. Anser du att det är förenligt med regelverken att ett sådant bolag startas av en person med den ställningen utan anmälan, dialog eller dokumentation?**

Det kan ha gått lite för snabbt och om frågan kring bisyssla ställts innan bolaget bildades, hade saken säkert hanterats på annat sätt. Dagens läge är att bolaget är på väg avvecklas och inget ärende ligger för handen.

**3. Vad blir konsekvenserna för andra anställda om regelverken tillämpas godtyckligt eller inte alls?**

Regelverken tillämpas inte godtyckligt. Jag tar ansvar för mitt handlande.

Varje chef tar ansvar för sitt handlande. I övrigt, se ovan.

**4. Hur ser du på vilket signalvärde detta ger för Ånge kommuns varumärke? Anser du att det är förenligt med ett starkt och trovärdigt varumärke att kommunen kan frångå lagar och egna riktlinjer utan konsekvenser?**

Det har inte frångåtts några lagar eller regler. Skadan uppkommer snarare från de offentliga åsikterna som bedrivits mot kommunens anställda.